

## REMONDIS – Code of Ethics

### Einleitung

Unternehmerisches Handeln und die Erfüllung höchster rechtlicher wie ethischer Standards sind bei REMONDIS untrennbar miteinander verbunden. National wie international hat die strikte Einhaltung des Code of Ethics in allen Teilen des Unternehmens Priorität. Und das nicht nur, weil es Geschäftspartner, Behörden und Öffentlichkeit von uns erwarten, sondern vor allem aus eigenem Antrieb.

Der Code of Ethics von REMONDIS basiert auf Compliance-Grundsätzen, die einerseits bereits seit Jahren Bestand haben sowie andererseits kontinuierlich geprüft und den aktuellen Anforderungen der Märkte angepasst werden. Immer gleich bleibt dabei die Prämisse eines in höchstem Maße verantwortungsvollen Agierens im Auftrag der Zukunft.

### Achtung der Menschenrechte

Die REMONDIS-Gruppe achtet strikt auf die Einhaltung der Menschenrechte gemäß der Europäischen Menschenrechtskonvention (EMRK). Jegliche Art von Zwangsarbeit lehnen wir ab. Ebenso deutlich distanzieren wir uns von Kinderarbeit. Das Mindestalter der Beschäftigten richtet sich nach den jeweiligen staatlichen Gesetzen bzw. tarifvertraglichen Regelungen, soweit diese nicht das im Abkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO bzw. ILO) verankerte Mindestbeschäftigungsalter unterschreiten. In Bezug auf Arbeitsbedingungen, Gesundheitsschutz, Gehalt und Arbeitgeberleistungen stellen wir sicher, dass an unseren weltweiten Standorten immer mindestens die jeweils geltenden Bestimmungen eingehalten werden. Unser grundsätzlicher Anspruch ist die Etablierung deutscher und europäischer Standards auch dort, wo dies durch die landesspezifische Gesetzgebung noch nicht unbedingt gewährleistet ist.

### Nichtdiskriminierung

Die Rekrutierung und Förderung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erfolgt ausschließlich auf der Grundlage von Qualifikation und beruflicher Leistung. Wir fördern die Chancengleichheit und Gleichbehandlung von Beschäftigten und unterlassen jegliche Benachteiligung aus Gründen der Rasse oder der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder der Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität. Diskriminierende Maßnahmen, die dieser Prämisse eines von Unterscheidung, Ausschluss, Bevorzugung und Belästigung freien Umgangs zuwiderlaufen, werden ohne Ausnahme und selbst in minimalster Ausprägung unterbunden.

### Rechtskonforme Arbeitszeiten

Wir gewährleisten die ausnahmslose Einhaltung aller geltenden Arbeitszeitbeschränkungen. Es gibt keinerlei Überschreitung der durch Gesetze und arbeitsrechtliche Vorgaben definierten maximal erlaubten Arbeitszeit. Die Ableistung von Überstunden wird gemäß den am jeweiligen Standort geltenden gesetzlichen bzw. vertraglichen Konventionen beschränkt. Wir achten darauf, dass die erforderlichen Pausenzeiten eingehalten werden, und legen generell größten Wert auf die Gesundheit, Sicherheit und Zufriedenheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Selbstverständlich gilt ein uneingeschränktes Recht auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen.

## Gesundheitsschutz

Es werden vollumfängliche Maßnahmen ergriffen, um die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu schützen bzw. zu gewährleisten. Wir berücksichtigen nicht nur alle länder- und geschäftsspezifischen Anforderungen beim Arbeits- und Gesundheitsschutz, sondern widmen uns dem Thema auch mit eigenen, auf Managementebene verantworteten Förderungs- und Controllingprogrammen. Dabei werden unter dem Gesundheits- und Sicherheitsaspekt sowohl Arbeitsprozesse und Arbeitsbedingungen als auch das individuelle Sicherheitsverhalten sowie die allgemeine Arbeitssicherheitskultur in den Blick genommen. Im Rahmen unserer proklamierten Null-Unfall-Kultur gibt es einen ständigen Austausch auf allen Ebenen, um immer noch bessere Ergebnisse hinsichtlich der Vermeidung von Unfällen und arbeitsbedingten Erkrankungen zu erzielen.

## Nachhaltigkeit

Alle Geschäftsbereiche umfassend verpflichten wir uns dem Ressourcen- und Klimaschutz. Im Rahmen dessen bekennen wir uns klar zu den Sustainable Development Goals (SDG) der Vereinten Nationen und tragen zum Erreichen aller 17 hier definierten Ziele bei. Standards beim Umweltschutz werden selbstverständlich eingehalten. Das Schützen natürlicher Rohstoffe sowie die Vermeidung von CO<sub>2</sub>-Emissionen und Umweltbelastungen sind schon aufgrund unseres Kerngeschäfts im Bereich Recycling essentieller Bestandteil der Unternehmensphilosophie. Darüber hinaus setzen wir alles daran, in sämtlichen Geschäftsfeldern wo immer möglich Emissionen zu reduzieren. Hierzu betreiben wir neben einem Umwelt- auch ein Energiemanagementprogramm. Zudem fördern wir durch Informationen und Schulungen ein umwelt- und klimaschutzbewusstes Verhalten unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

## Fairness im Wettbewerb

Die REMONDIS-Gruppe bekennt sich ohne jede Einschränkung zur marktwirtschaftlichen Ordnung. Verstöße gegen das in den einzelnen Ländern geltende Kartellrecht – egal in welcher Hinsicht oder Ausprägung – sind für uns ein absolutes Tabu. Diese Haltung zieht sich durch alle unsere Geschäftsprozesse. Im Umgang mit Lieferanten und Kunden ächten wir alles, was auch nur im entferntesten Sinn eine illegitime Beeinflussung des Wettbewerbs befördern könnte. Das gilt für Absprachen über Preise, Marktanteile und Kapazitäten genauso wie für die Aufteilung von Kunden und regionalen Märkte oder für jede andere Form der kartellrechtlich problematischen Einflussnahme. Geschäftsveräußerungen, Unternehmensverkäufe und Joint-Venture-Vorhaben finden bei uns unter strikter Beachtung der Fusionskontrolle durch die im jeweiligen Land zuständigen Kartellbehörden statt.

## Integrität im Geschäftsverkehr

Die Vermeidung und Bekämpfung von Korruption spielt bei REMONDIS eine gewichtige Rolle. Verletzung von gesetzlichen Bestimmungen oder Unternehmensregelungen im Zusammenhang mit der Gewährung oder Annahme von Vorteilen werden nicht akzeptiert. Wir nehmen in Kauf, wenn dadurch ein Geschäft nicht zustande kommt. Kein Zuwachs an Umsatz und Gewinn kann jemals unrechtmäßiges Geschäftsgebahren rechtfertigen. Dies gilt ohne Ausnahme für die gesamte Gruppe. Zudem achten wir darauf, dass Entscheidungen immer im Sinne des Unternehmens und auf Basis sachlicher Kriterien gefällt werden. Die Vermischung privater Interessen von Beschäftigten mit Interessen des

Unternehmens ist strengstens untersagt und wird rigoros geahndet. Selbiges gilt für die Fälschung von Dokumenten und die Vorlage ungenauer Abrechnungen.

## Umgang mit vertraulichen Informationen und Informationssicherheit

Grundsätzlich verwenden wir vertrauliche Informationen ausschließlich für betriebliche Zwecke und geben technische Daten zu Produkten und Prozessen, Marketing- oder Verkaufsstrategien, Kundendaten, nichtöffentliche Finanz- oder Transaktionsinformationen und personenbezogene Daten nicht an Dritte weiter. Dasselbe gilt für Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowie für Know-how von REMONDIS oder von unseren Geschäftspartnern. Falls doch eine Weitergabe erfolgt, dann nur in dem Umfang, in dem dies ausdrücklich vereinbart und zugelassen ist. Die Verpflichtung zur Geheimhaltung vertraulicher Informationen gilt für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses. Bestimmte IT- und Geschäftsprozesse werden bei uns nach dem internationalen Standard ISO 27001 zertifiziert. Darüber hinaus haben wir operative und strategische Strukturen geschaffen, um die Informationssicherheit innerhalb der gesamten REMONDIS-Gruppe nachhaltig weiter auszubauen und für neue Herausforderungen – zum Beispiel im Bereich Cyberangriffe – gewappnet zu sein.

## Klare Haltung gegenüber Plagiaten

Wir schützen unser eigenes geistiges Eigentum und respektieren das geistige Eigentum anderer. Die Anwendung von Plagiaten lehnen wir kategorisch ab. Das Plagiiere REMONDIS-eigener Technologien und Produkte bekämpfen wir mit allen rechtlichen Mitteln. Wir erwarten von allen Beschäftigten, Kunden und Lieferanten ein striktes Vorgehen gegen den Erwerb und die Nutzung von gefälschten Teilen und das unerlaubte Kopieren von uns entwickelter bzw. patentierter Technologien.

## Finanzielle Verantwortung

Der verantwortungsvolle Umgang mit dem Unternehmensvermögen und -eigentum ist die wirtschaftliche Basis für unsere erfolgreiche Geschäftstätigkeit. Wir treffen Entscheidungen immer im Sinne eines Bewahrens und Mehrens des Unternehmensvermögens. Auch an finanzielle Entscheidungen und Investitionen legen wir ethisch-moralische Grundsätze an. Niemals betreiben wir Rohstoffspekulationen auf steigende oder sinkende Preise. Auch Geschäftsfelder mit Kurzfristperspektive und Risiken für das Unternehmen sind kategorisch ausgeschlossen. Mit den Ressourcen unseres Unternehmens gehen wir sachgemäß, verantwortungsbewusst, schonend und rechtmäßig um. Außerdem schützen wir das Unternehmen vor Missbrauch, Beschädigung, Zerstörung, Verlust und Diebstahl. Jede Form des Betrugs, der Untreue, des Diebstahls, der Unterschlagung und der Steuerhinterziehung ist verboten, unabhängig davon, ob dadurch Unternehmensvermögen oder das Vermögen Dritter geschädigt wird.

## Kooperation mit Behörden

Wir sind bestrebt, unter Wahrung unserer Interessen und Rechte mit allen zuständigen Behörden ein kooperatives Verhältnis zu pflegen. Müssen Informationen an Behörden übermittelt werden, geschieht das immer vollständig, offen, richtig, rechtzeitig und in verständlicher Form.

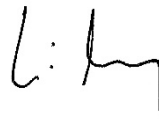
## Whistleblower Policy

Wir verfügen über ein eigenes Hinweisgebersystem, mit dem wir Beschäftigten, aber auch Dritten die Möglichkeit geben, Verstöße gegen Gesetze und Compliance-Regeln zu melden. Jede eingehende Meldung prüft unsere Compliance-Abteilung sorgfältig. Verstößen wird konsequent nachgegangen. Dem Whistleblower garantieren wir dabei Anonymität, Vertraulichkeit und Datensicherheit. Negative Auswirkungen oder gar Sanktionen hat der Hinweisgeber nicht zu befürchten. Im Gegenteil: Wir ermutigen jeden, bekannte oder mutmaßliche Missstände unverzüglich dem Vorgesetzten oder direkt der Compliance-Abteilung mitzuteilen. Der Schutz des Mitarbeiters bzw. der Mitarbeiterin vor Vergeltung ist zu 100 Prozent gewährleistet.

Lünen, August 2023



Ludger Rethmann  
Vorstandsvorsitzender  
REMONDIS SE & Co. KG



Herwart Wilms  
Geschäftsführung  
REMONDIS Sustainable Services GmbH